

juin 2021

# LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI

— PETITE ENFANCE & ANIMATION —



## JEUDI 10 JUIN 2021

9H À 11H30 | Salle Victor Jara, rue Jean Lesire

INSCRIPTIONS OBLIGATOIRES

Infos : [rendezvousemplouvaulx@gmail.com](mailto:rendezvousemplouvaulx@gmail.com) / 04 27 18 41 40



MÉTROPOLITAIN DE LYON



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



GRANDLYON  
la métropole

PRÉFET  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE  
RHÔNE-ALPES



CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI

REFERENCE OFFRE	OE 001	EMPLOYEUR	FAMILY +	SECTEUR D'ACTIVITE	Garde d'enfants à domicile
INTITULE DU POSTE	CAP AEPE et garde d'enfants à domicile en alternance – Ct Apprentissage ou professionnalisation			NOMBRE DE POSTES	45
DESCRIPTIF	<p>Vous avez pour projet professionnel d'obtenir un CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance et de vous orienter dans la garde d'enfants à domicile ou en collectivité.</p> <p>Family+ recrute dans le cadre de contrats d'apprentissage sur l'année scolaire 2021/2022.</p> <p>Vous suivrez une formation en 1 an au CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance avec notre partenaire ASAF (Académie des services aux familles) Vous effectuerez en alternance des missions de garde d'enfants périscolaire.</p> <p>Lors des gardes à domicile, vous assurez les trajets école-domicile avec les enfants. Vous assurez la garde des enfants au domicile de la famille, la surveillance des devoirs, la préparation des repas, l'accompagnement aux activités.</p> <p>Age des enfants : de 0 à 12 ans en fonction des familles Horaires : Formation : - en période scolaire : 3 jours par semaine - en période de vacances scolaires : 4 jours par semaine ; Soit au total 600 heures de formation.</p> <p>Alternance : - missions de garde d'enfants de 12h à 20h par semaine, les fins de journée et/ou mercredi.</p> <p>Lieu des missions de garde d'enfants : Lyon et sa proche banlieue Lieu de formation : Villeurbanne (Metro Gratte-Ciel)</p> <p>Date de début : Embauche en contrat d'apprentissage le 01/09/2021 Date de fin : 31/07/2022 Pré formation (POE) en juin 2021 selon profil + stage en collectivité en juillet 2021</p>				
PREREQUIS	Savoir lire et écrire, motivation pour la garde d'enfants, projet professionnel en lien avec les enfants				
FORMATION	-				
EXPERIENCE DEMANDEE	1ere expérience en garde d'enfants				
LIEU DE TRAVAIL	Lyon et ses alentours (en fonction de votre mobilité et	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		Accessible en transport en commun	

	de votre lieu d'habitation)		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.	
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation	ELEMENT DE REMUNERATION	Selon les grilles des contrats d'apprentissage et contrats pro
TEMPS DE TRAVAIL	10 à 20h de garde par semaine et 10 à 15h de cours par semaine	DATE DE PRISE DE POSTE	01/09/2021
HORAIRES	Cours 3j/sem : 8h30-15h30 et gardes chaque soir à partir de 16h30 et les mercredis en journée		

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 002</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>FAMILY +</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Garde d'enfants à domicile</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Garde d'enfants à domicile – rentrée scolaire 2021-2022</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>50</b>
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Nous recherchons des supers nounous disponibles de 2 à 5 soirs par semaine de 16h à 19h sur Lyon et ses alentours pour l'année scolaire 2021-2022.</p> <p>Vos missions de super nounou :</p> <p>Vous assurez la sécurité des enfants en toutes circonstances (durant les trajets comme au domicile)          Vous veillez à leur bien-être (goûter, douche, repas en fonction des besoins des familles)          Vous participez à l'éveil des enfants (activités créatives et ludiques)</p> <p>Les + de Family+ :</p> <p>Un emploi proche de votre école ou de votre domicile          Un CDI à temps partiel choisi (en fonction de vos disponibilités)          Aménagement d'emploi du temps possible avec attestation d'employeur          A partir de 10.25€ Bruts de l'heure, majoration selon ancienneté / diplômes, prime qualité, mutuelle d'entreprise, indemnités transports          Une équipe conviviale à votre écoute et réactive !          Horaires :          Le plus souvent du lundi au vendredi de 16h00 à 19h00 et pour certaines missions le mercredi en journée complète.</p> <p>En fonction de votre emploi du temps, différents contrats possibles entre 4h et 20h par semaine pour l'année scolaire 2021/2022</p>				
<b>PREREQUIS</b>	Savoir lire et écrire, motivation pour la garde d'enfants				
<b>FORMATION</b>					
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>	1ere expérience vérifiable en garde d'enfants				
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Lyon et ses alentours (en fonction de votre mobilité et de votre lieu d'habitation)	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	Accessible en transport en commun		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>	non	<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp;</b>	CDI	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	A partir de 10.25€ b/h + indemnités transport + majoration ancienneté +		

DUREE si CDD ou CTT			prime qualité
TEMPS DE TRAVAIL	10 à 20h de garde par semaine	DATE DE PRISE DE POSTE	ASAP pour la fin d'année scolaire puis à partir du 01/09/2021
HORAIRE	Le plus souvent du lundi au vendredi de 16h à 19h et parfois le mercredi en journée complète		

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 003</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Les Petits Chaperons Rouges</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Petite Enfance</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Psychomotricien.ne</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>2</b>
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Rattaché(e) au Directeur d'EAJE, vous avez pour mission de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à l'aménagement de l'espace avec le personnel,</li> <li>• Veiller au bon développement psychoaffectif et moteur des enfants,</li> <li>• Mettre en place des activités spécifiques axées sur la psychomotricité</li> <li>• Assurer le rôle de référent du groupe d'enfant qui vous sera confié,</li> <li>• Gérer les activités à caractère ludique et d'éveil effectuées par les enfants de la crèche,</li> <li>• Favoriser des temps d'observation dans un cadre préventif en vue d'un éventuel dépistage sur l'évolution du développement psychomoteur des enfants ?</li> <li>• Assurer également les soins d'hygiène des enfants et prendre en charge leur alimentation,</li> <li>• Encadrer et sensibiliser l'équipe pour favoriser la cohérence du projet pédagogique,</li> <li>• Assurer les relations avec les familles des enfants de la crèche.</li> </ul> <p>Dans le cadre de notre politique diversité, nos postes sont ouverts à tous</p>				
<b>PREREQUIS</b>					
<b>FORMATION</b>	Diplôme d'Etat de Psychomotricien				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>					
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Vaulx – Lyon – Caluire – Ouest Lyonnais	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	TCL		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>	Non	<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDI et CDD	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	Salaire de base Prime sur objectifs Tickets Restaurant Mutuelle / Prévoyance CSE		
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	35 Heures	<b>DATE DE PRISE DE POSTE</b>	Immédiatement ou à partir du 23/08/2021		
<b>HORAIRES</b>	7h – 19h				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

REFERENCE OFFRE	<b>OE 004</b>	EMPLOYEUR	<b>Les Petits Chaperons Rouges</b>	SECTEUR D'ACTIVITE	<b>Petite Enfance</b>
INTITULE DU POSTE	<b>Infirmier.e</b>			NOMBRE DE POSTES	<b>5</b>
DESCRIPTIF	<p>Rattaché(e) au Coordinateur, vous êtes le référent dans les domaines de gestion, de management, diététique, hygiène, sécurité sanitaire et santé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous accompagnez une équipe de micro-crèche</li> <li>• Vous veillez à l'accueil des jeunes enfants, à leur sécurité et à leur bien-être,</li> <li>• De par votre aisance relationnelle, vous nouez une relation de confiance avec les parents et les accompagnez dans leurs questionnements en lien avec vos compétences,</li> <li>• En collaboration avec le médecin de la structure, vous assurez les soins médicaux des enfants et établissez le protocole médical d'urgence,</li> <li>• Vous assurez un rôle clé dans la veille préventive en matière de santé : vous rédigez et suivez la mise en place des protocoles adaptés aux normes d'hygiène spécifiques aux EAJE,</li> <li>• Vous mettez vos connaissances spécifiques au service de l'équipe par la formation et la sensibilisation,</li> <li>• Vous jouez un rôle de prévention sanitaire auprès des parents.</li> </ul> <p>Dans le cadre de notre politique diversité, nos postes sont ouverts à tous.</p>				
PREREQUIS					
FORMATION	Diplôme d'Infirmière Diplômée d'Etat				
EXPERIENCE DEMANDEE					
LIEU DE TRAVAIL	Vaulx – Lyon – Caluire – Ouest Lyonnais	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	TCL		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDI et CDD	ELEMENTS DE REMUNERATION	Salaire de base Prime sur objectifs Tickets Restaurant Mutuelle / Prévoyance CSE		
TEMPS DE TRAVAIL	35 Heures	DATE DE PRISE DE POSTE	Immédiatement ou à partir du 23/08/2021		
HORAIRES	7h – 19h				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 005</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Les Petits Chaperons Rouges</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Petite Enfance</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Auxiliaire de Puériculture (H/F)</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>5</b>
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Rattaché(e) au Directeur d'EAJE, et intégré(e) dans une équipe pluridisciplinaire, vous avez pour responsabilité principale l'accueil du jeune enfant et de sa famille.</p> <p>En tant qu'Auxiliaire de Puériculture (AP) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous accueillez et établissez une relation de confiance avec les familles en prenant soin du lien parents/enfants pour permettre une reconnaissance individuelle de chaque enfant,</li> <li>• Vous assurez le bien-être physique et psychologique des enfants dont vous êtes le/la référent(e),</li> <li>• Vous gérez les activités ludiques et d'éveil pour répondre aux besoins physiques, affectifs et sensori-moteurs des enfants, dans le respect de leur rythme individuel,</li> <li>• Vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de la structure.</li> </ul> <p>Dans le cadre de notre politique diversité, nos postes sont ouverts à tous.</p>				
<b>PREREQUIS</b>					
<b>FORMATION</b>	Diplôme d'Auxiliaire de Puériculture				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>					
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Vaulx – Lyon – Caluire – Ouest Lyonnais	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	TCL		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>	Non	<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDI et CDD	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	Salaire de base Prime sur objectifs Tickets Restaurant Mutuelle / Prévoyance CSE		
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	35 heures	<b>DATE DE PRISE DE POSTE</b>	Immédiatement ou à partir du 23/08/2021		
<b>HORAIRES</b>	7h – 19h				



**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 006</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Les Petits Chaperons Rouges</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Petite Enfance</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Educateur.trice de Jeunes Enfants</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>8</b>
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Rattaché(e) au Directeur d'EAJE, vous êtes le référent de votre section.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous apportez votre expertise dans la mise en place du projet pédagogique de la structure et avez un rôle clé de soutien à la parentalité.</li> </ul> <p>En tant qu'Educateur de Jeunes Enfants (EJE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous veillez à l'accueil des jeunes enfants, à leur sécurité et à leur bien-être,</li> <li>• Par votre aisance relationnelle, vous nouez une relation de confiance avec les parents et les accompagnez dans leurs questionnements,</li> <li>• Vous favorisez l'éveil des enfants et leur développement global par la mise en place d'activités ludiques et par l'aménagement des espaces de vie et de jeux,</li> <li>• En collaboration avec vos homologues, vous construisez et faites vivre le projet pédagogique de la structure en cohérence avec les valeurs éducatives du groupe,</li> <li>• En tant qu'expert, vous accompagnez et animez au quotidien l'équipe sur le déploiement du projet d'accueil,</li> <li>• Grace à vos observations et analyses, vous serez amené(e) à faire évoluer les pratiques.</li> </ul> <p>Dans le cadre de notre politique diversité, nos postes sont ouverts à tous.</p>				
<b>PREREQUIS</b>					
<b>FORMATION</b>	Diplôme d'Educatrice de Jeunes Enfants				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>					
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Vaulx – Lyon – Caluire – Ouest Lyonnais	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	TCL		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>		<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDI	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	Salaire de base Prime sur objectifs Tickets Restaurant Mutuelle / Prévoyance CSE		
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	35 heures	<b>DATE DE PRISE DE POSTE</b>	Immédiatement ou à partir du 23/08/2021		
<b>HORAIRES</b>	7h – 19h				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 007</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Les Petits Chaperons Rouges</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Petite Enfance</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Agent Spécialisé Petite Enfance (F/H)</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>10</b>
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Rattaché(e) à la Direction de la Crèche, vous êtes en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le bien-être de l'enfant dont vous avez la charge, au niveau physiologique, psychologique et physique,</li> <li>• Accueillir l'enfant et sa famille, accompagner la «séparation» en proposant des conditions favorables et en préservant les liens avec la famille,</li> <li>• Etre à l'écoute de l'enfant pour répondre à ses besoins physiques, affectifs et sensorimoteurs dans le respect de son rythme individuel,</li> <li>• Participer à l'animation d'un groupe d'enfants en collaboration avec l'équipe pédagogique,</li> <li>• Participer à la surveillance médicale des enfants et appliquer le protocole de suivi demandé par la direction.</li> </ul> <p>Dans le cadre de notre politique diversité, nos postes sont ouverts à tous.</p>				
<b>PREREQUIS</b>					
<b>FORMATION</b>	CAP Petite Enfance BEP Carrières Sanitaires et Sociales Assistante Maternelle Agréée Expérience significative auprès des enfants				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>					
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Vaulx – Lyon – Caluire – Ovest Lyonnais	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	TCL		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>		<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDD et CDI	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	SMIC Prime sur objectifs Tickets Restaurant Mutuelle / Prévoyance CSE		
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	35 heures	<b>DATE DE PRISE DE POSTE</b>	Immédiatement ou à partir du 23/08/2021		
<b>HORAIRES</b>	7h - 19h				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

REFERENCE OFFRE	<b>OE 008</b>	EMPLOYEUR	<b>MILA intérim</b>	SECTEUR D'ACTIVITE	<b>Petite Enfance</b>
INTITULE DU POSTE	<b>Accompagnant éducatif petite enfance en crèche (F/H)</b>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	Les missions : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer activement à l'accueil quotidien des enfants et de leur famille</li> <li>• Assurer le bien-être des enfants ainsi que leur sécurité physique et affective dans un cadre bienveillant</li> <li>• Respecter le fonctionnement mis en place sur les crèches</li> </ul>				
PREREQUIS					
FORMATION	Diplôme Petite Enfance (CAP, BEP, Bac Pro)				
EXPERIENCE DEMANDEE	Expérience significative en crèche				
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS		Flexibilité géographique et adaptabilité	
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Flexibilité des horaires				

CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI

REFERENCE OFFRE	OE 009	EMPLOYEUR	MILA intérim	SECTEUR D'ACTIVITE	Petite Enfance
INTITULE DU POSTE	Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer activement à l'accueil quotidien des enfants et de leur famille</li> <li>• Assurer le bien-être des enfants ainsi que leur sécurité physique et affective dans un cadre bienveillant</li> <li>• Respecter le fonctionnement mis en place sur les crèches</li> </ul>				
PREREQUIS					
FORMATION	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture				
EXPERIENCE DEMANDEE	Expérience significative en crèche				
LIEU DE TRAVAIL		ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	Flexibilité géographique et adaptabilité		
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS		FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT		ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL		DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Flexibilité des horaires				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

REFERENCE OFFRE	<b>OE 010</b>	EMPLOYEUR	<b>People&amp;Baby</b>	SECTEUR D'ACTIVITE	<b>Petite Enfance</b>
INTITULE DU POSTE	<b>Educateur de jeunes enfants (F/H)</b>			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF					
PREREQUIS	Motivé, dynamique, à l'écoute, observateur, personne ressources				
FORMATION	Diplôme d'EJE exigé				
EXPERIENCE DEMANDEE	Expérience souhaitée, débutant accepté				
LIEU DE TRAVAIL	Vaulx en Velin	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDI	ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Amplitude horaire d'ouverture de la structure 7h - 18h30				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

REFERENCE OFFRE	<b>OE 011</b>	EMPLOYEUR	<b>People&amp;Baby</b>	SECTEUR D'ACTIVITE	<b>Petite Enfance</b>
INTITULE DU POSTE	<b>Agent de Puériculture F/H</b>			NOMBRE DE POSTES	<b>1</b>
DESCRIPTIF					
PREREQUIS	Motivée, dynamique, à l'écoute				
FORMATION	CAP petite enfance				
EXPERIENCE DEMANDEE	Expérience souhaitée				
LIEU DE TRAVAIL	Vaulx en Velin	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS			
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.			
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDI	ELEMENTS DE REMUNERATION			
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE			
HORAIRES	Amplitude horaire d'ouverture de la structure 7h - 18h30				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 012</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>ETIKNOUNOU</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Garde d'enfants</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>GARDE D'ENFANTS / CAP PETITE ENFANCE</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	
<b>DESCRIPTIF</b>	Interventions en garde d'enfants : gardes régulières, toute l'année scolaire 2021/2022 sur les mêmes horaires, possibilité de faire un CAP PETITE ENFANCE (AEPE)				
<b>PREREQUIS</b>	Motivations				
<b>FORMATION</b>	Aucunes ou équivalent bac / cap				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>	6 mois d'expériences en garde d'enfants				
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	LYON	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>	TCL ou Permis B		
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>	NON	<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDI ou contrat d'apprentissage si CAP AEPE	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	10,25 euros de l'heure en CDI ou rémunération en vigueur si contrat d'apprentissage		
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	Temps partiel ou temps plein	<b>DATE DE PRISE DE POSTE</b>	31/08/2021		
<b>HORAIRES</b>	Lundi, Mardi, Mercredi, Jeudi et Vendredi de 7h30 à 19h30 (horaire à définir)				

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 013</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Ville de Vaux-en-Velin secteur petite enfance</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Petite Enfance</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Educateur de jeunes enfants au « Clair du Mas » H/F</b>		<b>NOMBRE DE POSTES</b>	<b>1</b>	
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Rattaché au Service petite enfance, l'Educateur de jeunes enfants (EJE) est placé sous la responsabilité du Directeur de l'établissement et assure la continuité de la fonction de direction.</p> <p>Il assure l'organisation et le bon fonctionnement de l'EAJE en adéquation avec le Projet Educatif de territoire de la Ville et plus largement avec la politique communale en faveur des jeunes enfants. Il intervient dans le cadre éducatif, préventif et relationnel auprès des enfants âgés de 2 mois ½ à 4 ans et favorise leur développement moteur, intellectuel et affectif.</p> <p>L'EJE coordonne, au quotidien pour sa section, l'accueil des enfants et des familles, le bon déroulé de l'organisation et l'action éducative de l'équipe ; il est le garant de l'application du projet pédagogique de la structure.</p> <p>Missions et activités principales du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueillir et orienter des familles selon leurs besoins,</li> <li>- Organiser l'accueil des enfants en veillant à la mise en œuvre du projet éducatif et social,</li> <li>- Informer les parents de la santé globale de l'enfant (rythme, alimentation, sommeil...),</li> <li>- Assurer le rôle de prévention,</li> <li>- Soutenir techniquement et pédagogiquement l'équipe en s'assurant de la cohérence des pratiques,</li> <li>- Assurer l'interface entre l'équipe et la direction de la structure ; reporting,</li> <li>- Conduire et mettre en œuvre les projets,</li> <li>- Dans le cadre de la continuité de la fonction de direction : gestion administrative et financière ; régisseur suppléant (régie d'avances et de recettes),</li> <li>- Contribuer au suivi des stagiaires,</li> <li>- Participer aux réunions d'équipe, réunions des EJE du service petite enfance et aux analyses de la pratique.</li> </ul>				
<b>PREREQUIS</b>	<p>Connaissances et compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences en conduite de projet,</li> <li>- Connaissances en gestion d'un EAJE : taux d'occupation, planning du personnel,</li> <li>- Connaissance des logiciels de bureautique et petite enfance.</li> </ul> <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortes capacités relationnelles : avec les familles et management d'équipe,</li> <li>- Sens des responsabilités et du service public,</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et à mobiliser une équipe,</li> <li>- Capacité d'organisation et planification du travail,</li> <li>- Rigueur,</li> <li>- Dynamisme,</li> </ul>				



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discrétion professionnelle,</li> <li>- Capacité d'adaptation dans un contexte en évolution continue.</li> </ul> <p>Conditions et contraintes d'exercice : Horaires susceptibles d'être modifiés pour raison de service.</p>		
FORMATION	Diplôme d'Éducateur de jeunes enfants		
EXPERIENCE DEMANDEE			
LIEU DE TRAVAIL	Crèche au Clair du Mas	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.	
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	Poste vacant  Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap – aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).	ELEMENTS DE REMUNERATION	Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi ; NBI (pour les titulaires); Régime indemnitaire ; 13ème mois (conditions de la délibération) ; chèques déjeuner, comité œuvres sociales.
TEMPS DE TRAVAIL	35 heures	DATE DE PRISE DE POSTE	
HORAIRES	7h-18h15		

CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI

REFERENCE OFFRE	OE 014	EMPLOYEUR	Ville de Vaulx-en-Velin service petite enfance	SECTEUR D'ACTIVITE	Petite enfance
INTITULE DU POSTE	Agent de crèche H/F			NOMBRE DE POSTES	
DESCRIPTIF	<p>Rattaché au service petite enfance et sous la responsabilité du/de la directeur.rice de l'Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE), l'agent assure les missions suivantes :</p> <p><b>Une mission auprès des enfants et de leur famille</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'accueil au quotidien des enfants et leurs parents</li> <li>- Contribuer à l'organisation de la vie quotidienne des enfants en collaboration avec l'auxiliaire de puériculture.</li> </ul> <p><b>Une mission d'entretien des locaux et du matériel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller au bon entretien des locaux en fonction du plan de nettoyage</li> <li>- Gérer l'entretien du linge</li> <li>- Nettoyer et désinfecter le matériel, le mobilier et les jeux</li> <li>- Participer à la restauration collective</li> <li>- Réceptionner les repas et produits, dans le respect de la méthode H.A.C.C.P</li> <li>- Aider à la préparation des repas des enfants</li> </ul> <p><b>Une participation aux actions collectives des établissements</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux réunions d'équipe et d'analyse de la pratique</li> </ul>				
PREREQUIS	<p><b>Compétences et qualités requises :</b></p> <p>Connaître les besoins de l'enfant          Etablir une relation de confiance avec les parents          Connaître et mettre en œuvre des règles d'hygiène corporelle et des locaux          Connaître les méthodes de nettoyage, leur mise en œuvre, l'utilisation du matériel et des produits          Savoir instaurer des qualités relationnelles avec les enfants, les enseignants et l'encadrement          Etre en capacité de travailler en équipe          S'adapter et organiser son travail en fonction des différentes situations des enfants</p> <p><b>Obligations :</b></p> <p>Obligation de porter les vêtements et chaussures de travail fournis par la collectivité          Discrétion professionnelle</p>				
FORMATION	<b>CAP</b> Accompagnement Educatif <b>Petite Enfance</b>				
EXPERIENCE					

DEMANDEE			
LIEU DE TRAVAIL	Écoles municipales	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.	
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDD (remplacements) Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap – aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).	ELEMENTS DE REMUNERATION	Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi ; NBI (pour les titulaires); Régime indemnitaire ; 13ème mois (conditions de la délibération) ; chèques déjeuner, comité œuvres sociales.
TEMPS DE TRAVAIL	35h - A définir en fonction des besoins	DATE DE PRISE DE POSTE	
HORAIRES	7h30-17h		

CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI

REFERENCE OFFRE	OE 015	EMPLOYEUR	Ville de Vaulx-en-Velin service petite enfance	SECTEUR D'ACTIVITE	Éducation
INTITULE DU POSTE	Agent spécialisé des écoles maternelles H/F		NOMBRE DE POSTES	Remplacements	
DESCRIPTIF	<p>Les agents spécialisés des écoles maternelles sont chargés de l'assistance au personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène de très jeunes enfants ainsi que de la préparation et de la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement à ces enfants. Les agents spécialisés des écoles maternelles participent à la communauté éducative. Ils peuvent être également chargés de la surveillance des très jeunes enfants dans les cantines. Ils peuvent en outre, être chargés, en journée, des mêmes missions dans les accueils de loisirs en dehors du domicile parental des très jeunes enfants. Ils peuvent également assister les enseignants dans les classes ou établissement accueillant des enfants handicapés.</p> <p><b>Missions pendant les périodes scolaires :</b>            Accueil des enfants avec l'enseignant            Participation aux différentes activités proposées aux enfants            Participation au projet éducatif interclasses            Aide à la préparation et à la mise en œuvre des ateliers d'expression des enfants            Mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité            Surveillance et aide aux repas            Nettoyage et désinfection des salles de classes, sanitaires des enfants, couchettes et du matériel pédagogique            Participation à la surveillance des couchettes            Entretien du linge</p> <p><b>Missions pendant les vacances scolaires :</b>            Contribution au déplacement du petit mobilier exclusivement            Décapage de tous les sols et mise en cire des sols plastiques, exceptés pour les sols auto-protégés, dans les classes et circulations suivant les plans et techniques de nettoyage            Lavage intérieur des vitres avec matériel adapté            Nettoyage et désinfection du mobilier et du matériel pédagogique</p> <p>Dans le cadre de ses activités, l'agent est en relation avec : les enseignants, les enfants, les parents, le personnel municipal, le personnel médical</p>				
PREREQUIS	<p><b>Compétences et qualités requises :</b>            Connaître les besoins de l'enfant            Etablir une relation de confiance avec les parents            Connaître et mettre en œuvre des règles d'hygiène corporelle et des locaux            Connaître les méthodes de nettoyage, leur mise en œuvre,</p>				

	l'utilisation du matériel et des produits Savoir instaurer des qualités relationnelles avec les enfants, les enseignants et l'encadrement Etre en capacité de travailler en équipe S'adapter et organiser son travail en fonction des différentes situations des enfants <b>Obligations :</b> Obligation de porter les vêtements et chaussures de travail fournis par la collectivité Discrétion professionnelle		
FORMATION	<b>CAP</b> Accompagnement Educatif <b>Petite Enfance</b>		
EXPERIENCE DEMANDEE			
LIEU DE TRAVAIL	Écoles municipales	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS	
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.	
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDD (remplacements)  Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap – aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).	ELEMENTS DE REMUNERATION	Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi ; NBI (pour les titulaires); Régime indemnitaire ; 13ème mois (conditions de la délibération) ; chèques déjeuner, comité œuvres sociales.
TEMPS DE TRAVAIL	A définir, en fonction des besoins	DATE DE PRISE DE POSTE	
HORAIRES	7h30-17h		

CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI

REFERENCE OFFRE	OE 016	EMPLOYEUR	Ville de Vaulx-en-Velin service petite enfance	SECTEUR D'ACTIVITE	Petite Enfance
INTITULE DU POSTE	Auxiliaire de puériculture H/F		NOMBRE DE POSTES	remplacements	
DESCRIPTIF	<p><b>FINALITÉ DU POSTE</b> La mission de l'équipement Petite Enfance est de veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants qui leur sont confiés ainsi qu'à leur développement. Ils concourent à l'intégration sociale des enfants ayant un handicap ou atteints d'une maladie chronique. Ils apportent leur aide aux parents afin que ceux-ci puissent concilier vie professionnelle et vie familiale.</p> <p><b>ACTIVITÉS PRINCIPALES</b> Sous la responsabilité du directeur de l'EAJE, l'auxiliaire de puériculture, au sein de l'équipe et en collaboration avec les éducatrices de jeunes enfants, les CAP petite enfance et l'infirmière, est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- participer à l'organisation de la vie quotidienne (repas, changes, soins, surveillance ...) d'hygiène et de sécurité,</li> <li>- veiller au respect du rythme de vie de chaque enfant,</li> <li>- participer à l'organisation des activités ludiques et l'aménagement du cadre de vie,</li> <li>- participer à la réalisation des projets menés avec d'autres partenaires,</li> <li>- participer à la socialisation de l'enfant et favoriser la découverte de son environnement social,</li> <li>- participer à l'intégration d'enfants porteurs de handicaps,</li> <li>- assurer quotidiennement l'accueil de l'enfant et de sa famille et informer les parents sur le déroulement de la journée,</li> <li>- participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique,</li> <li>- participer au suivi des stagiaires accueillis dans l'équipement,</li> <li>- participer à l'ouverture et à la fermeture de l'équipement selon les procédures établies.</li> </ul> <p><b>CONDITIONS D'EXERCICE</b> L'auxiliaire de puériculture peut être amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- modifier ses horaires pour assurer la pérennité du service,</li> <li>- participer à la crèche d'été pendant les 15 jours au mois d'août et donc adapter ses congés en conséquence.</li> </ul>				
PREREQUIS	<p><b>QUALITÉS REQUISES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sens du travail en équipe (+ participation aux réunions d'équipe et analyse de la pratique)</li> <li>- bonnes aptitudes relationnelles, sens du contact avec les enfants et adultes,</li> <li>- dynamisme et capacité à se former,</li> </ul>				

	- savoir organiser son travail, - discrétion professionnelle.	
FORMATION	Diplôme d'auxiliaire de puériculture	
EXPERIENCE DEMANDEE	Expérience sur poste similaire souhaitée	
LIEU DE TRAVAIL	Crèches municipales	ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS
DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS	Non	FREQUENCE si DEPLACEMENTS.
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL & DUREE si CDD ou CTT	CDD (1 à 3 mois)  Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap – aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).	ELEMENTS DE REMUNERATION  Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi ; NBI (pour les titulaires); Régime indemnitaire ; 13ème mois (conditions de la délibération) ; CASC (CE) ; chèques déjeuner.
TEMPS DE TRAVAIL	35h par semaine	DATE DE PRISE DE POSTE
HORAIRES	A définir, en fonction des horaires d'ouverture de la crèche	

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 017</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Ville de Vaux-en-Velin service éducation</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Animation</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Référent périscolaire/ Directeur Accueil de loisirs péri extrascolaire F/H</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>1- Assurer la direction ou la direction adjointe d'un accueil de loisirs sur les temps périscolaires et extrascolaires pour des enfants entre 3 et 12 ans</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration et mise en œuvre du projet pédagogique</li> <li>- Management et l'accompagnement des animateurs dans la mise en place des projets d'animation</li> <li>- Organisation de l'accueil et du fonctionnement</li> <li>- Communication avec les familles</li> </ul> <p>2- Participer à différents projets collectifs en lien avec les manifestations du territoire</p> <p>3- Assurer des fonctions d'animateur porteur de projet sur certains temps péri et/ou extrascolaires</p>				
<b>PREREQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de la réglementation des accueils collectifs de mineurs</li> <li>- Parfaite connaissance de la conduite de projets d'animation</li> <li>- Capacité à animer une équipe et à organiser des activités dans l'espace et le temps</li> <li>- Rigueur et sens des responsabilités. Capacité à alerter en cas de nécessité</li> <li>- Sens du service public. Respect du devoir de réserve et du principe de discrétion professionnelle</li> </ul>				
<b>FORMATION</b>	BPJEPS/ BAFD ou équivalent ou engagement dans un parcours de formation BAFD				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>	Expérience de direction d'accueil de loisirs				
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Ecoles et accueil de loisirs de Vaux-en-Velin	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>			
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>	Sur la Commune	<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>			
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	CDD de un an	<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>		Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi des adjoints d'animation, régime indemnitaire, 13ieme mois, chèques déjeuner	



TEMPS DE TRAVAIL	Temps plein (35 heures) annualisé	DATE DE PRISE DE POSTE	23 août 2021
HORAIRE	Annualisation du temps de travail sur les temps périscolaires matin, pause méridienne, accueil du soir, mercredi (entre 7h30 et 18h) et les vacances (entre 8h et 18h) Disponibilité sur certaines soirées et week- end		

**CATALOGUE DES OFFRES D'EMPLOI**

<b>REFERENCE OFFRE</b>	<b>OE 018</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>Ville de Vaulx-en-Velin service éducation</b>	<b>SECTEUR D'ACTIVITE</b>	<b>Animation</b>
<b>INTITULE DU POSTE</b>	<b>Animateur péri extrascolaire F/H</b>			<b>NOMBRE DE POSTES</b>	
<b>DESCRIPTIF</b>	<p>Sous la responsabilité du directeur d'accueil de loisirs, assurer l'encadrement d'enfants de 3 à 12 ans sur les temps périscolaires et extrascolaires sur les différents accueils : repas, accueil récréatif, activités</p> <p>Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités adaptés au public autour de 4 thématique : le sport et la santé, la culture, l'éco-citoyenneté, l'éveil scientifique et numérique</p> <p>Développer une écoute et un dialogue permanent avec les enfants</p> <p>Assurer la sécurité</p>				
<b>PREREQUIS</b>	<p>Connaître les techniques d'animation de groupe d'enfants</p> <p>Connaître les règles de sécurité</p> <p>Savoir se positionner en tant qu'adulte éducateur</p> <p>Etre à l'écoute et savoir dialoguer avec les enfants et les familles</p> <p>Capacité à travailler en équipe</p> <p>Etre ponctuel</p>				
<b>FORMATION</b>	BAFA ou diplôme équivalent				
<b>EXPERIENCE DEMANDEE</b>	Expérience dans l'animation				
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Ecoles et accueils de loisirs de la Ville	<b>ACCESSIBILITE / MOBILITE/PERMIS</b>			
<b>DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS</b>			<b>FREQUENCE si DEPLACEMENTS.</b>		
<b>TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL &amp; DUREE si CDD ou CTT</b>	Poste non permanent CDD sur l'année scolaire		<b>ELEMENTS DE REMUNERATION</b>	<p>Vacation horaire brute indicative</p> <p>Temps méridien : 10.25€</p> <p>Accueil du soir et mercredi : entre 10.20€</p>	

			et 10.60€ Accueil du matin : 12.26€
TEMPS DE TRAVAIL	Temps méridien 11h30 - 13h30 En fonction des besoins : Accueil du matin : 7h30-8h30 Accueil du soir 16h30-18h Mercredi entre 7h30 et 18h Vacances scolaires entre 8h et 18h	DATE DE PRISE DE POSTE	1er septembre 2021
HORAIRES			