



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Envoyé en préfecture le 15/07/2025
Reçu en préfecture le 15/07/2025
Publié le
ID : 069-216902569-20250703-V_DEL_25073_21-DE

COMMUNE DE VAULX-EN-VELIN

DÉLIBÉRATIONS

DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance de **3 juillet 2025**

Membres du conseil municipal			
En exercice	Présents	Procurations	Absents
43	29	5	9

Date de convocation le **27 juin 2025**

Présidente : Madame La Maire Hélène **GEOFFROY**

Secrétaire : Monsieur Karim **BALIT**

V_DEL_25073_21

Communication sur l'emploi

Rapporteur: Monsieur SOW

Présents :

Hélène **GEOFFROY**, Stéphane **GOMEZ**, Kaoutar **DAHOU**, Matthieu **FISCHER**, Muriel **LECERF**, Philippe **MOINE**, Myriam **MOSTEFAOUI**, Antoinette **ATTO**, Régis **DUVERT**, Nadia **LAKEHAL**, Michel **ROCHER**, Josette **PRALY**, Patrice **GUILLERMIN-DUMAS**, Nassima **KAOUAH**, Pierre **DUSSURGEY**, Fatma **FARTAS**, Yvette **JANIN**, Joëlle **GIANNETTI**, Eric **BAGES-LIMOGES**, Véronique **STAGNOLI**, Dehbia **DJERBIB**, Charazède **GAHROURI**, Harun **ARAZ**, Abdoulaye **SOW**, Richard **MARION**, Christine **BERTIN**, Monique **MARTINEZ**, Karim **BALIT**, Soufia **MAAROUK**

Procurations :

Liliane **GILET-BADIOU** donne pouvoir à Soufia **MAAROUK**, Christine **JACOB** donne pouvoir à Muriel **LECERF**, Frédéric **KIZILDAG** donne pouvoir à Pierre **DUSSURGEY**, David **LAÏB** donne pouvoir à Stéphane **GOMEZ**, Thierry **ELIEN** donne pouvoir à Myriam **MOSTEFAOUI**

Absents :

Ahmed **CHEKHAB**, Nacera **ALLEM**, Nordine **GASMI**, Mustapha **USTA**, Sacha **FORCA**, Audrey **WATRELOT**, Ange **VIDAL**, Carlos **PEREIRA**, Maoulida **M'MADI**

Mesdames, Messieurs,

Le contexte :

L'année 2025 s'annonce comme une période de transition difficile pour l'économie et l'emploi en France avec des tensions sur le marché de l'emploi et des défis majeurs à relever pour accompagner les mutations économiques en cours.

A Vaulx-en-Velin, si le chômage a atteint un niveau historiquement bas en juin 2024 (avec 5 546 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories ABC), le dernier trimestre 2024 et le 1^{er} trimestre 2025 se caractérisent par un ralentissement économique et une remontée du chômage dans le pays et sur la Commune.

A fin mars 2025, Vaulx-en-Velin comptabilisait 6 305 demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC, ce qui représente une augmentation de 9,5% sur un an. Cette progression reste supérieure à celles observées à l'échelle nationale (+6,6%) et métropolitaine (+8,9%). Quant à la catégorie A (c'est-à-dire les personnes sans aucune activité inscrites à France Travail), ce chiffre s'établit à 4 315 sur la Commune soit une augmentation de 18,6%. Cette évolution est proche de celle enregistrée à l'échelle de la Métropole (+18,3%) et nettement supérieure à la tendance nationale (+13,6%).

Une analyse plus détaillée des profils des demandeurs d'emploi révèle des évolutions particulièrement notables pour certains profils : les jeunes de moins de 26 ans (+ 25,5%), les bénéficiaires du RSA (+18,5%) et les personnes ayant un niveau d'études supérieur à BAC+2 (+13,5%).

Il est donc nécessaire de renforcer les actions déployées pour ces publics spécifiques, dont la vulnérabilité risque d'être renforcée par la conjoncture.

La mise en œuvre de la loi Plein Emploi introduit l'obligation d'inscription de tous les demandeurs d'emploi, en particulier les jeunes de moins de 26 ans et les bénéficiaires du RSA ce qui explique en partie les augmentations présentées plus haut. Désormais, toutes les personnes engagées dans des parcours d'accompagnement, les jeunes des Missions Locales, les bénéficiaires RSA et les personnes suivies par Cap emploi sont inscrites automatiquement à France Travail. Un contrat d'engagement unique précisant les droits, devoirs et sanctions est signé entre le demandeur d'emploi et la structure référente. Un diagnostic est réalisé dès l'inscription pour orienter chaque personne vers le parcours d'accompagnement le plus adapté à ses besoins. Les différents systèmes d'informations sont interconnectés pour permettre un meilleur suivi et ainsi éviter les ruptures.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) à Vaulx-en-Velin de 2014 à 2025

A fin mars 2025, Vaulx-en-Velin compte 6 349 personnes couvertes par le RSA, soit une baisse de 0,6% en un an, alors que le nombre de bénéficiaire du RSA a légèrement augmenté de 0,67% en un an sur la Métropole de Lyon. Dans le même temps, le nombre de bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail (+18,5%) a fortement augmenté. Cette hausse s'explique principalement par l'obligation récente d'inscription et non par une augmentation réelle du nombre d'allocataires du RSA sur la commune.

Vaulx-en-Velin reste néanmoins un territoire fortement concerné par le RSA puisque 12,6% des vaudais en sont bénéficiaires contre 6,2% de la population métropolitaine.

Les enjeux

La politique municipale de l'emploi, telle que définie dans la communication du 27 juin 2019

puis réaffirmée lors de la communication du 20 mai 2021, continue de s'articuler autour des enjeux suivants :

- diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en rapprochant l'offre et la demande ;
- répondre aux besoins des entreprises en matière de ressources humaines à l'échelle de la commune,
- mobiliser les demandeurs d'emploi, notamment les jeunes, sur les recrutements et toutes les actions favorisant la mise à l'emploi (informations métiers, formation, etc) ;
- assurer une meilleure insertion professionnelle des jeunes diplômés de la Commune.

La loi Plein Emploi, promulguée le 18 décembre 2023, ambitionne de réduire le chômage structurel en France, avec un objectif de descendre aux alentours de 5% d'ici 2027. Elle se traduit par de nouvelles mesures et des changements dans les modalités de gouvernance avec la mise en place au niveau métropolitain et au niveau intercommunal de nouvelles instances. L'enjeu sera de pouvoir continuer à peser dans cette nouvelle organisation et ainsi pouvoir infléchir sur les politiques emploi-insertion.

Action 1 :

- structurer et développer l'offre de service

Pour rappel, la démarche de structuration de l'offre de service à destination des usagers s'est organisée en trois étapes.

La première étape en 2018 avec la création d'un guichet unique d'accueil (avenue Georges Dimitrov) des habitants sur les questions emploi/insertion

La deuxième étape en juin 2021 avec la mise en place de l'antenne de la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi (MMI'e) avec le déploiement d'une nouvelle offre de service et la mise en place d'une cyberbase avec un médiateur numérique, un espace dédié à la formation et l'implantation de nouveaux acteurs tels que l'association d'entreprises Vaulx en Velin Entreprise pour faciliter le rapprochement avec les acteurs économiques du territoire.

Vaulx-en-Velin Emploi, antenne de la MMI'e accueille :

- des structures de manière permanente : des structures d'accompagnements vers et dans l'emploi : CIDFF, CERTA, association 10pour10 ; ainsi que l'association d'entreprises Vaulx-en-Velin entreprises et la MMI'e ;
- un espace numérique animé par des conseillers numériques de la MMI'e avec une permanence sur flux libre et des ateliers collectifs de découverte du numérique ;
- des ateliers ponctuels de la Mission locale ;
- des permanences ponctuelles de France Travail ;
- des formations ponctuellement : Persévérance portée par Envergure (ex Retravailler) de janvier à avril 2024 et de septembre 2024 à mars 2025.

L'équipe de l'antenne est constituée de quatorze personnes permanentes. L'accueil et la coordination sont assurés par la MMI'e.

L'antenne de la MMI'e accueille aussi des réunions d'informations collectives (ex recrutement EMH, projet FAIRe, sourcing formation Persévérance, etc.), des ateliers (CV, ateliers collectifs RSA, ateliers numériques, etc.), des permanences (Culture pour tous) et

des simulations d'entretien proposées par les partenaires ou les autres services de la MMI'e. Elle accueille également régulièrement des réunions partenariales pour faciliter l'interconnaissance et la mise en place de projets autour de l'insertion et de l'emploi (comité des partenaires T9, cellule emploi, portes ouvertes goûter de Noël partenarial, etc.).

L'accueil de l'espace est assuré par une agente d'accueil mutualisée et réalise l'accueil physique et téléphonique. Elle informe et oriente les personnes selon leurs besoins sur les questions d'emploi, d'insertion ou d'accès aux droits.

L'espace numérique joue un rôle essentiel au sein de l'antenne.

En 2024, le conseiller numérique a lancé ses premiers ateliers collectifs sur la découverte du numérique et de l'ordinateur. Ces ateliers ont lieu une fois par semaine pour des petits groupes de quatre personnes maximum pour un accompagnement sur mesure. Au programme : prendre en main l'ordinateur, utiliser sa souris, son clavier, se repérer sur le bureau, découvrir internet, créer des documents, etc. Un atelier bonus « I.A.Mazing ! » a également été organisé en plus sur le thème de l'intelligence artificielle et de son utilisation dans le quotidien. neuf ateliers collectifs ont eu lieu avec au total 39 inscriptions et seize participations entre le 12 avril et le 16 décembre 2024. Les retours de participants sont très positifs sur l'apport pédagogique et ludique.

Au-delà de ces ateliers collectifs, le conseiller numérique participe régulièrement à des événements externes (forums, RDV de l'emploi, RIO, permanences en MDM, ateliers avec la promotion du projet FAIRe..) qui lui permettent de se faire connaître et de pouvoir réaliser certaines démarches en aller-vers (impressions de CV, démarches en ligne, utilisation du smartphone...).

La troisième étape est en cours avec la création d'un pôle partenarial « économie emploi insertion ». Les travaux d'aménagement du rez-de-chaussée et du 1^{er} étage ont permis à la Mission Locale d'occuper des locaux plus spacieux et reconfigurés pour accueillir plus de jeunes notamment dans le cadre d'actions collectives et créer des espaces plus conviviaux favorisant le dialogue avec les jeunes et leur participation.

En avril 2024, l'installation du service économie emploi au 1^{er} étage de l'immeuble Dimitrov permet d'avoir un service municipal en interphase avec l'ensemble des structures déjà présentes et renforcera les synergies et les collaborations avec les partenaires locaux.

A terme, la mise en place d'un accueil mutualisé permettra de finaliser la structuration du pôle partenarial « économie emploi insertion ». Cet aménagement est en stand-by compte tenu des travaux liés au tramway T9.

Action 2 :

- renforcer les actions de mise à l'emploi pour les publics les plus éloignés et notamment les jeunes.

La "Cité de l'emploi" est un dispositif national déployé à Vaulx-en-Velin dès 2020, en complément des actions du Service Public de l'Emploi et des dispositifs additionnels financés dans le cadre du Fonds Social Européen (FSE) ou de la politique de la Ville. Fruit d'un partenariat local, elle vise à renforcer l'accompagnement des demandeurs d'emploi, en particulier dans les Quartiers Prioritaires de la Ville, en développant des actions sur mesure pour améliorer l'employabilité et favoriser le retour à l'emploi des plus fragilisés. Après quatre ans de mise en œuvre, cette initiative a permis de tester une approche globale impliquant divers acteurs et a contribué à une baisse des chiffres du chômage.

Plus de 567 personnes ont bénéficié des actions de la Cité de l'emploi, dont 82 via des

actions ciblées et 485 grâce au soutien d'entreprises mécènes et de fondations. La gouvernance du dispositif, assurée par des comités techniques et de pilotage, a permis le suivi et l'évaluation des actions. Des partenariats nouveaux, notamment avec la Cité éducative, ont permis de diversifier le public touché et trouver de nouveaux financements.

Des actions innovantes ont été déployées sur le territoire pour expérimenter des approches différentes :

- DEFISNOV'BTP : suite au succès des deux premières sessions expérimentales du dispositif DEFISNOV'BTP sur le territoire de Vaulx-en-Velin, une nouvelle session est en cours depuis mai 2025. Cette action, qui vise à faire découvrir les métiers du Bâtiment et des Travaux publics, est menée par le GRETA CFA Lyon Métropole en collaboration avec France Travail, le Campus des Métiers et des Qualifications, DRAFPIC de Lyon et la ville de Vaulx-en-Velin. Il s'agit d'un parcours intégré qui permet une remise à niveau des savoirs de base et une mise en relation directe avec des entreprises du secteur. Les sessions précédentes ont permis l'insertion professionnelle de 80% des participants ;
- Projet Fair[e], avec une nouvelle promotion de 35 personnes du 07/10/2024 au 17/12/2024 sur le territoire de Vaulx-en-Velin. Le projet Fair[e] est réalisé à Vaulx-en-Velin au sein de l'institut 4.10. Porté par la MMI'e avec de multiples partenaires, c'est un parcours innovant avec une formation intensive de six semaines (POE) rémunérée par France Travail, pour se remobiliser et se préparer à retrouver une activité professionnelle, avec un accent sur la reprise de confiance et la cohésion de groupe. Le parcours démarre par un SAS de motivation de deux jours d'immersion en collectif puis s'ensuit une formation de six semaines composée de : ateliers pour renforcer la confiance en soi, identifier ses compétences et savoir-être, ouverture culturelle et sportive ; Rencontre d'une vingtaine d'employeurs dans divers secteurs (Carrefour Market, Couleur services, Family Plus, Medialys, Dematheiu Bard, Byblos, Keolis, etc), stages d'immersion (PMSMP) ; Embauche ou contrat d'alternance à l'issue, levée des freins en lien avec la CPAM et la CAF, accompagnement et tutorat post formation par une entreprise pendant trois mois. 36 personnes ont participé à ce projet. 67 % sont des Vaudais et le taux de sortie à l'emploi après trois mois est de 53 %;
- l'Entreprise Ephémère Juniors : cette initiative portée par la structure le 30 FAB et financée par l'État a permis d'accueillir et d'accompagner du 23/4 au 7/6/2024 42 jeunes. Les jeunes se sont associés pour créer une « entreprise fictive » dédiée à leur recherche d'emploi. Ils ont été accueillis à l'ENTPE et ont été accompagnés pendant sept semaines par des professionnels. Ils étaient organisés autour de plusieurs services (RH, relations entreprises pour un démarchage en face à face ou par téléphone, communication, web). Treize entreprises, dix-sept organismes de formation et dix OPCO ou partenaires sont intervenus au cours de cette action pour présenter leurs métiers, leurs parcours de formation et des opportunités d'emploi. 53% des jeunes en parcours ont trouvé une solution à la fin des sept semaines. A six mois (soit en novembre 2024), le taux de sortie positive était de 80%.

Action 3 :

- poursuivre et intensifier le recours à la commande publique comme levier d'accès à l'emploi.

L'ensemble des donneurs d'ordre sur la Commune est incité dès que possible à intégrer des clauses sociales dans ses appels d'offres avec :

- une coordination de la MMI'e sur l'assistance à maîtrise d'ouvrage ;
- un accompagnement de la Ville aux entreprises attributaires dans la phase de recrutement.

En 2023, les clauses sociales sur les opérations localisées à Vaulx-en-Velin ont généré 29 703 heures d'insertion soit 16 ETP. La ville de Vaulx-en-Velin est le maître d'ouvrage qui génère le plus d'heures d'insertion sur la Commune avec 58% des heures réalisées (17 218 heures).

91 personnes ont accédé à un emploi, ce qui représente 378 contrats de travail conclus. 45% des personnes ayant travaillé sur un marché clausé localisé à Vaulx-en-Velin, habitent en QPV.

Parmi les chantiers réalisés sur la Commune, le Sytral porte le marché de construction du futur tramway T9. Dans ce marché, 133 000 heures doivent être réalisées en insertion. Les entreprises attributaires s'engagent également à organiser des visites de chantiers, des stages d'immersion, du parrainage, des rencontres-métiers.

Plusieurs actions d'appui et de mobilisation du public et des partenaires ont été organisées autour des opportunités clauses sociales liées au tramway T9 en lien avec le service clauses sociales de la MMI'e : comités de partenaires tramway T9, bus de l'emploi, offre représentée sur le forum RDV de l'emploi Mas du Taureau du 26 septembre 2024, visite de chantier pour les référents le 02 février 2024, visite de chantier auprès des publics le 24 avril 2025. D'autres visites et actions de mobilisation du public sont prévues dans les mois et années à venir.

En parallèle, *au niveau métropolitain*, 187 vaudais ont participé à des marchés avec des clauses sociales, ce qui représente 88 086 heures réalisées par des vaudais. 64% d'entre eux résident en quartier politique de la Ville, 33% sont des femmes et 39% sont bénéficiaires du RSA.

Action 4 :

- favoriser l'intermédiation public-entreprises.

La Ville et ses partenaires continuent à mettre en place les actions engagées favorisant la mise en relation directe des demandeurs d'emploi avec les entreprises pour faciliter l'embauche et aussi contribuer à la baisse du nombre de demandeurs d'emploi, notamment par le biais des RDV EMPLOI.

Sur les questions de recrutement, la Ville est en contact avec une quarantaine d'entreprises.

La Ville et la MMI'e organisent tous les mois avec France Travail, la Mission locale et d'autres partenaires des événements permettant la rencontre directe entre des entreprises et des demandeurs d'emploi.

Sept RDV EMPLOI ont été organisés en 2024 :

- Multisectoriel le 14 mars – 29 candidats, quatre entreprises, deux organismes de formation ou stands ressources ;
- Jobs d'étés et emplois saisonniers le 16 avril, en partenariat avec le service Jeunesse – 125 candidats, douze entreprises et six organismes de formation ou stands ressources – une large majorité de jeunes dans le public ;

- Petite enfance le 30 mai, en partenariat avec le service Petite enfance – 40 participants, neuf entreprises, sept organismes de formation ou stands ressources – un public très féminin avec un projet bien ciblé ;
- Emploi public le 20 juin, en lien avec l'État – 55 participants, neuf entreprises, deux organismes de formation ou stands ressources ;
- MAS du Taureau le 26 septembre, en partenariat avec AVAS en aller-vers – 125 participants, vingt entreprises, huit organismes de formation ou stands ressources ;
- Multisectoriel dans le cadre de Shop ton job en aller-vers au Centre commercial les 7 chemins - 65 participants, neuf entreprises, un organisme de formation ou stands ressources ;
- Découverte des métiers trois entreprises, Cap emploi.

439 personnes en recherche d'emploi ou de formation ont été accueillies lors de ces RDV EMPLOI.

98 stands avec 68 entreprises participantes et 30 organismes de formation ou stands ressources.

Sur l'ensemble de ces RDV EMPLOI, en plus des stands ressources, un espace numérique est mis à disposition des usagers pour imprimer leur CV et faire des recherches simples ; ainsi qu'un stand cinq minutes pour convaincre pour se préparer à se présenter devant un recruteur.

Dans l'ensemble, les RDV de l'emploi font l'objet d'une mobilisation partenariale importante que ce soit dans l'organisation, la mobilisation des partenaires et celle du public. Il arrive fréquemment que des partenaires insertion viennent avec des groupes de demandeurs d'emploi.

En amont des RDV EMPLOI, des temps de préparation sont programmés en lien avec le CLEE. Et, deux sessions de simulation entretien a été réalisée qui a permis de préparer trois personnes et a mobilisé l'organisme de formation ORGALY. Des temps ont également été proposés par le service jeunesse en amont du forum du 16 avril et par France Travail en amont du 20 juin mais ils n'ont pas eu de présents. Le format des préparations est à faire évoluer et à mieux anticiper pour s'assurer d'avoir plus de publics.

Action 5 :

- soutenir et accompagner la dynamique entrepreneuriale.

Le soutien à l'entrepreneuriat et l'accompagnement à la création d'activité constitue un des volets de la politique locale de l'emploi. Grâce à l'action engagée depuis 2014, le nombre de créations d'activités a augmenté passant de moins de 493 créations en 2014 à 1 068 en 2023 avec un chiffre record de 1 139 créations en 2021.

Le taux de pérennité à trois ans des entreprises créées reste un enjeu pour la commune et il progresse.

Pépinière Carco (31/12/2024)	85 %
Positive (31/12/2022)	70 %
ADIE (31/12/2023)	85 %

La Ville assure un rôle de coordination et d'animation (mise en relation, animation locale,

suivi des subventions dédiées...) mis en œuvre par le service Économie Emploi.

Le service est également une porte d'entrée en matière d'accueil et d'orientation des porteurs de projets. Une vingtaine de structures d'accompagnement sont présentes sur le territoire. Les résultats de nos trois principaux partenaires sont les suivants :

ADIE	2021	2022	2023	2024
Nombre de personnes informées	55	56	106	92
Nombre de personnes financées	24	30	36	43
Montant financements octroyés	172 k€	174 k€	264 k€	332 k€
Taux de pérennité à trois ans	81 %	85 %	85 %	80 %
POSITIV	2021	2022	2023	2024
Nombre de personnes accueillies	190	154	99	48
Nombre de personnes accompagnées	113	102	68	37
Nombre d'entreprises créées	46	40	22	20
Taux de pérennité à trois ans	70 %	70 %	NC	NC
PEPINIERE CARCO	2021	2022	2023	2024
Nombre de porteurs accueillis	112	147	270	248
Nombre de personnes accompagnées	58	89	89	83
Nombre de pépins hébergés	58	69	65	64
Taux de pérennité à trois ans	72 %	87 %	75 %	85 %

L'année 2023 a été particulièrement dynamique pour les partenaires de la création d'activité. Pour l'ADIE, on constate une hausse des personnes accueillies et informées et cette dynamique positive s'est aussi traduite par une augmentation des financements octroyés. Concernant Positiv, la baisse des flux s'explique en partie par la réorientation stratégique de la structure au niveau national qui a décidé de se concentrer exclusivement sur l'accompagnement des habitants des quartiers prioritaires et/ou des bénéficiaires des minima sociaux. Il est à noter également que seuls les nouveaux accompagnements sont comptabilisés dans le bilan et ils représentent 66 % des accompagnements réalisés. Quant à la Pépinière Carco, le nombre de porteurs accueillis a plus que doublé entre 2021 et 2023.

Le taux de pérennité à trois ans des trois structures est bien supérieur à la moyenne nationale (qui se situe en fonction des années entre 63 et 70 %), ce qui témoigne aussi de l'efficacité à long terme des accompagnements réalisés.

Mise à jour du guide des acteurs de la création d'activité

Le Café Créa', un événement annuel pour fédérer les acteurs et promouvoir la création

d'activités

Initié par la Ville en juin 2017, l'événement annuel Café Créa sensibilise à la création d'activité, informe, met en lumière les entrepreneurs locaux et valorise l'action de la Ville et de ses partenaires. Il vise également à dynamiser le territoire et permet de diffuser largement le guide actualisé de la création d'activités. La 7^{ème} édition du Café Créa s'est tenue le 4 décembre 2024 au Cirque Imagine. Plus de 80 personnes se sont inscrites à l'événement, 50 personnes sont venues et ont participé aux ateliers et plus d'une vingtaine de partenaires se sont mobilisés pour l'organisation de cet événement.

La Maison du projet et de la création d'activités

Le projet d'implantation au cœur du Mas du Taureau d'une « Maison du projet et de la création d'activités » se poursuit dans le cadre du NPNRU. Cet équipement prévu pour le printemps 2026 permettra de rassembler les acteurs locaux et rendre plus lisible d'offre de services proposée aux potentiels créateurs tout en renforçant leur proximité avec les publics QPV particulièrement ciblés par leurs actions.

Ceci étant exposé, il vous est proposé, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir :

- prendre acte de cette communication.

LE CONSEIL MUNICIPAL

Après avoir délibéré, décide,

- de prendre acte de cette communication.

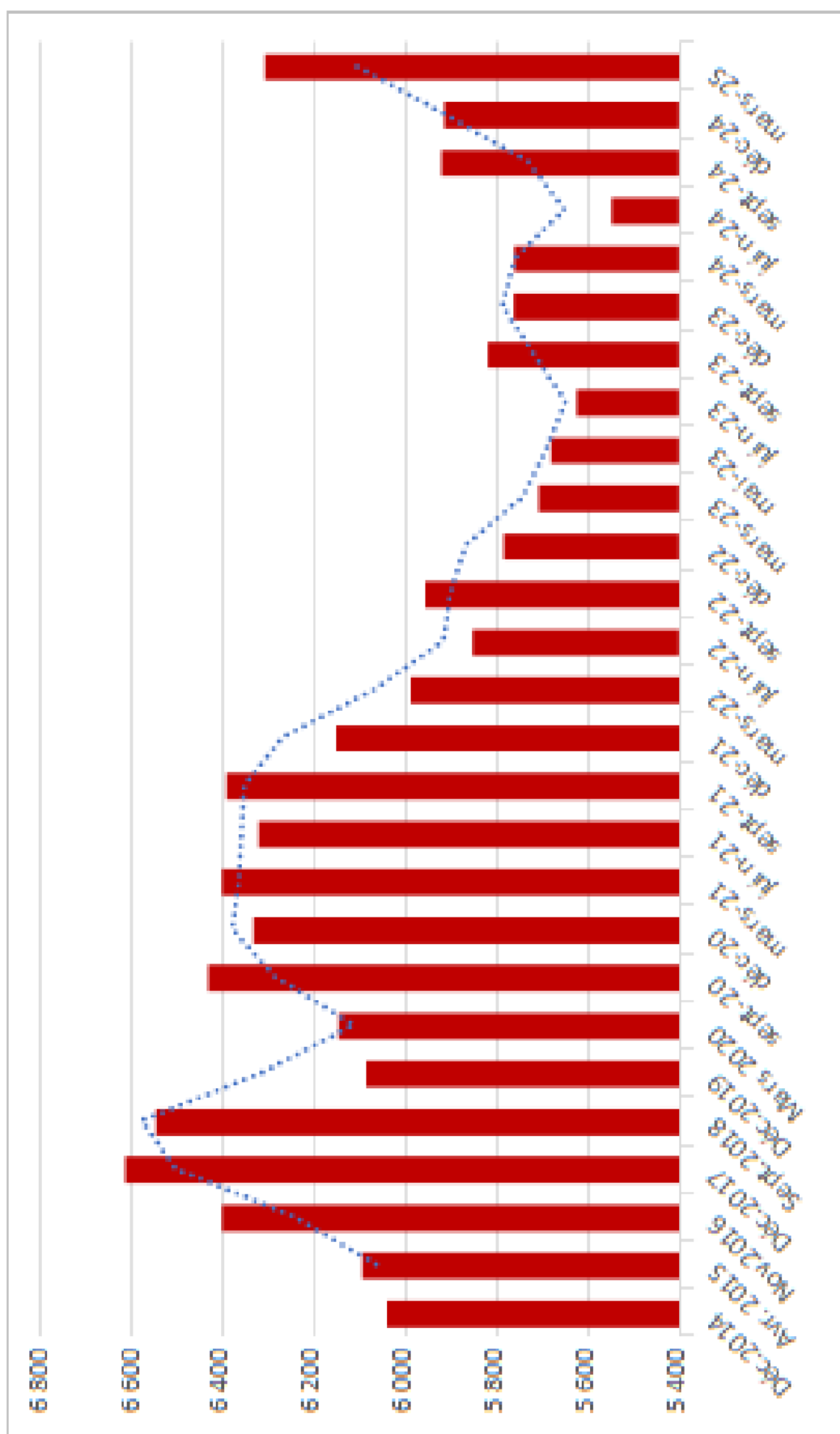
Suffrages exprimés	34	
Vote(s) Pour	34	Hélène GEOFFROY , Stéphane GOMEZ , Kaoutar DAHOUM , Matthieu FISCHER , Muriel LECERF , Philippe MOINE , Myriam MOSTEFAOUI , Antoinette ATTO , Régis DUVERT , Nadia LAKEHAL , Michel ROCHER , Josette PRALY , Patrice GUILLERMIN-DUMAS , Nassima KAOUAH , Pierre DUSSURGEY , Fatma FARTAS , Yvette JANIN , Joëlle GIANNETTI , Liliane GILET-BADIOU , Eric BAGES-LIMOGES , Véronique STAGNOLI , Dehbia DJERBIB , Charazède GAHROURI , Christine JACOB , Harun ARAZ , Abdoulaye SOW , Frédéric KIZILDAG , David LAÏB , Richard MARION , Christine BERTIN , Monique MARTINEZ , Karim BALIT , Soufia MAAROUK , Thierry ELIEN
Vote(s) Contre	0	
Abstention(s)	0	
Ne prend pas part au vote	0	

Ainsi fait et délibéré le jeudi 03 juillet 2025.



Le secrétaire de séance

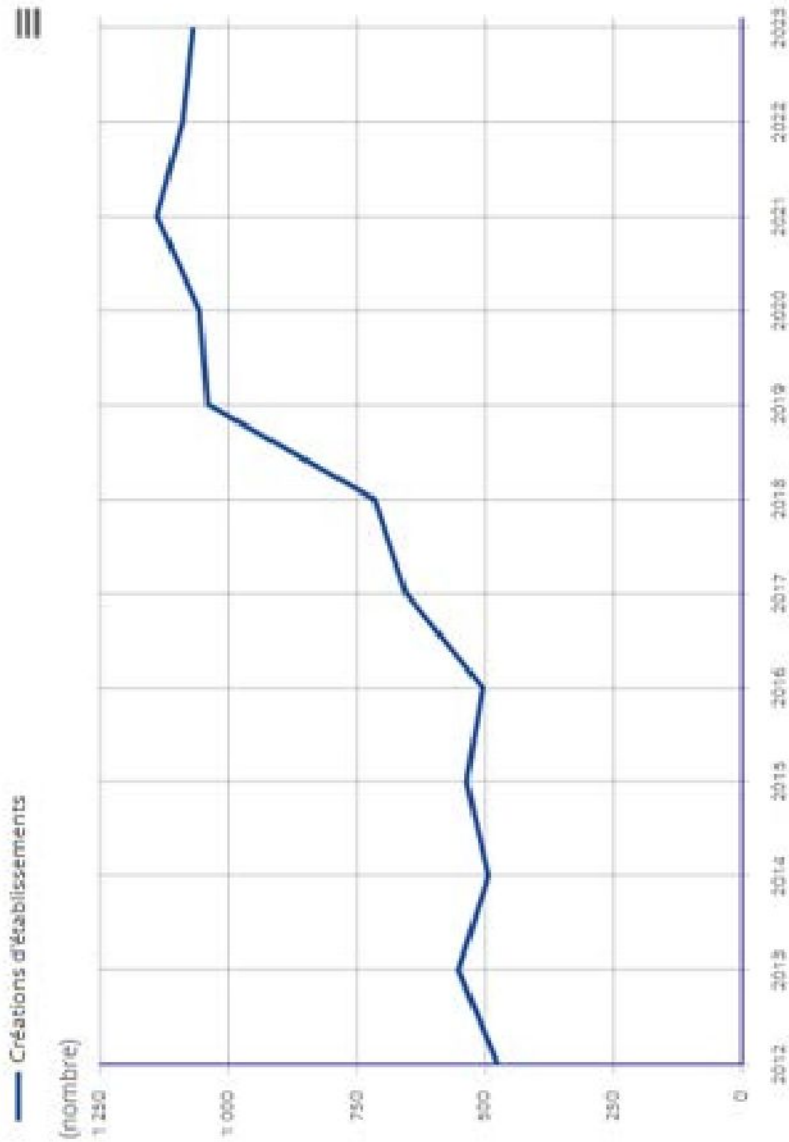
Karim BALIT



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) à Vaulx-en-Velin de 2014 à 2025

Evolution des créations d'établissements

DEN G2 - Évolution des créations d'établissements



Champ : activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, Système d'information sur la démographie d'entreprises (SIDE) en géographie au 01/01/2024.



CRÉER SON ACTIVITÉ À VAULX-EN-VELIN

Pour vous aider dans la construction de votre projet, la Ville de Vaulx-en-Velin et ses partenaires vous accompagnent de l'émergence de votre projet à sa concrétisation, ainsi que dans votre développement ou dans la transmission de votre entreprise.

Les associations et structures vous proposent un soutien et des outils pour développer votre activité et simplifier les démarches, à toutes les étapes de votre parcours :



ÉTAPE 1 : CLARIFIER SON IDÉE

Faites de votre idée un projet réaliste et viable : il s'agit d'amorcer les premiers contacts, vous aider à éclaircir votre idée et évaluer votre marché.



ÉTAPE 2 : STRUCTURER SON PROJET

Enrichissez vos compétences pour comprendre et vous insérer aux fondamentaux du métier d'entrepreneur. L'accompagnement et les formations s'adaptent au profil de chacun et aux différentes étapes de la création d'entreprise.



ÉTAPE 3 : FINANCER

Trouvez le partenaire financier adapté à la structure de votre entreprise et à votre projet.



ÉTAPE 4 : TESTER SON ACTIVITÉ

Confrontez votre projet à la réalité du marché et élaborez votre plan de développement commercial. Bénéficiez d'un accompagnement juridique, comptable et administratif.



ÉTAPE 5 : DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ

Après la création de votre entreprise profitez d'une offre d'accompagnement, de mise en réseau et d'hébergement.

VAULX-EN-VELIN CHIFFRES CLÉS

POPULATION

- 52 139 habitants (INSEE 2021)

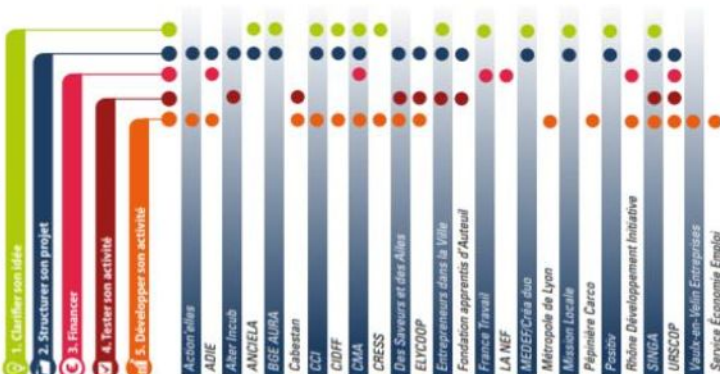
ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- 1 Zone Franche Urbaine-Territoire entrepreneur
- Nord de Vaulx-en-Velin
- 20710 emplois
- 2 653 entreprises
- 2 zones industrielles
- 3 zones artisanales
- 2 Centres commerciaux

CRÉATION D'ENTREPRISES

- 1 030 entreprises créées en 2021, dont 729 entreprises individuelles

UN ACCOMPAGNEMENT POUR CHAQUE ÉTAPE



TROUVER UN LOCAL

Découvrez l'offre immobilière à Vaulx-en-Velin et retenez la meilleure implantation pour votre activité.

Pour vous aider :

- Service Économie Emploi Vaulx-en-Velin**
3 avenue Georges Dimitrov • 1^{er} étage
69120 Vaulx-en-Velin • Tél. 04 72 04 78 02
- Métropole de Lyon Développement Économique**
Maison du projet Carré de Soie
4 avenue des Canuts • 69120 Vaulx-en-Velin
Tél. 04 28 87 54 06
- Pépinière Carco** • 24 rue Robert-Ducas
69120 Vaulx-en-Velin • Tél. 04 37 45 29 80